

Jetzt folgen →

HOME BEWERBUNG KARRIERE WEITERBILDUNG SOCIAL MEDIA IM JOB
BUCHTIPP 5 FRAGEN AN JOBSUCHE

 31. Oktober 2012

5 Fragen an: Michael Di Figlia



 Teilen

Gefällt mir 

Michael Di Figlia ist einer der beiden Gründer und Geschäftsführer von [DTO Research](#), einem Marktforschungsunternehmen aus Düsseldorf. Nach einer Ausbildung zum Industriekaufmann bei der Bayer AG, einem BWL Studium in Köln und diversen Stationen bei namenhaften Unternehmensberatungen gründete er 2008 ein eigenes Unternehmen. Hier trägt er Verantwortung für bis zu 10 Mitarbeiter.

DTO Research hat sich auf weltweite Marktforschung und Mystery Research spezialisiert und hat sich mittlerweile als

bekannteste Marke für Marktforschungsleistungen etabliert.“

1. Können sich Bewerber/innen bei Ihnen im Vorhinein über den Bewerbungsprozess informieren?

Wir möchten unseren Bewerbungsprozess so transparent wie möglich gestalten. Deshalb versuchen wir, unseren Bewerbern möglichst viele Informationen zu unserem Bewerbungsprozess zu geben. Allerdings erwarten wir auch, dass die Bewerber uns bei Bedarf aktiv bzgl. unserer Bewerbungsmodalitäten kontaktieren.

2. Welche Informationen sollten im Anschreiben unbedingt vorhanden sein?

In dem Anschreiben sollte klar die Motivation und Expertise der Kandidaten zu erkennen sein. Zudem sollte ersichtlich sein, dass sich der Bewerber in irgendeiner Form vorher über das Unternehmen informiert hat und der Bewerber sollte einen gewissen USP für seine Person aufzeigen.

3. Welche Informationen über Bewerber holen Sie sich über Facebook?

Es ist nicht so, dass wir einen systematischen Bewerbungsprozess haben, der Soziale Netzwerke zwangsläufig mit einbezieht. Facebook nutzen wir eher weniger als Informationsquelle. Uns interessiert ja vor allem der berufliche Background des Kandidaten, nicht der Musikgeschmack oder das Lieblingsgericht. Daher greifen wir eher, wenn vorhanden, auf das Xing-Profil des Kandidaten zurück, wobei dort selten neue Informationen zu finden sind, die nicht auch im Lebenslauf ersichtlich sind.

4. Was halten Sie von anonymisierten Bewerbungen?

Das Thema ist nicht einfach zu beantworten, da es bei uns im Unternehmen noch keine Erfahrung damit gibt. Bislang planen wir aber auch noch nicht damit, anonyme Bewerbungen einzusetzen. Die bisherige Bewerbungspraxis hat sich in der Vergangenheit bewährt, was es momentan auch nicht notwendig erscheinen lässt, davon abzuweichen.

5. Welche Unterlagen gehören neben Anschreiben und Lebenslauf in die Bewerbung?

Was die Bewerbung auf jeden Fall beinhalten sollte sind Zeugnisse, Zertifikate und Empfehlungsschreiben, die die Qualifikation des Bewerbers untermauern. Darüber hinaus sind kreative Ideen interessant, die zeigen, dass sich der Bewerber intensiv mit dem Unternehmen auseinandergesetzt hat. Wir möchten von dem Bewerber wissen, wieso er sich gerade bei uns beworben hat und nicht auch bei jedem x-beliebigen anderen Unternehmen der Branche.

 von: Karrierefaktor

169 0 2



Teilen

Gefällt mir

5

Twittern

1



+1

0

Hinterlasse eine Antwort

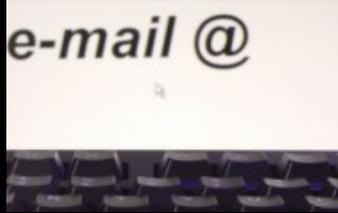
Name (erforderlich)

E-Mail-Adresse (wird nicht veröffentlicht) (erforderlich)

Website

Kommentar senden

Top-Artikel



WEITERBILDUNG

Ein gelungener Start für Ihre englische E-Mail

Wie gut sind Ihre englischen E-Mails? Können Sie sicher verkehren und haben Sie stets die richtigen ...

[Weiterlesen »](#)

 von: Karrierefaktor

13321 0 1



BEWERBUNG

Das Deckblatt in der Bewerbungsmappe – Ihre Visitenkarte

Das Deckblatt gibt der Bewerbungsmappe einen persönlichen und individuellen Touch. Der Leser ...

[Weiterlesen »](#)

 von: Karrierefaktor

8441 7 5



BEWERBUNG

Bewerbungsschreiben, die Form muss stimmen

Das Anschreiben ist neben dem Lebenslauf der wichtigste Teil einer Bewerbung. Der Text sollte eine ...

[Weiterlesen »](#)

 von: Karrierefaktor

4423 0 7

 = Karrierefaktor  = Gastbeitrag

Finde uns auf Facebook



1.419 Personen gefällt Karrierefaktor.



Soziales Plug-in von Facebook

CLEAN
SANITIZE &
DEODORIZE
WITHOUT
CHEMICALS

[LEARN MORE](#)

AMERIVAP®
Clean is in the Details

Downloads

Vorlage: Kündigung

In diesem Download finden Sie alle Informationen,

Downloads: 41

Kündigungsschreiben wegen Jobwechsel

Kündigen Sie richtig!

Downloads: 216

Arbeitszeugnis: Inhalt und Aufbau

Vor dem Start in einen neuen Job gehört es den

Downloads: 109

E-Mail Newsletter



Fordern Sie jetzt den kostenlosen E-Mail-Newsletter mit den besten Karriere-Tipps an.

Geben Sie hier Ihre E-Mail-Adresse ein:

Buchtipp der Woche



Das Buch der 1000 Gebote

»Das Buch der 1000 Gebote« gibt klare Antworten

[Hier mehr lesen »](#)

Termine

25. März 2015

T5 JobMesse

Die T5 JobMesse ist eine Jobmesse für die

[Mehr Erfahren »](#)

28. März 2015

karriere:dual – Die Messe für Duale Studiengänge

Praktisch lernen im Betrieb und gleichzeitig

[Mehr Erfahren »](#)

28. März 2015

azubi- & studentage

Die azubi- & studentage sind die Messe für

[Mehr Erfahren »](#)

Jetzt folgen

Deine Jobsuche

Finden Sie jetzt Ihren Traumjob. Jeden Tag neue Stellenangebote mit Potenzial - in Deutschland und der ganzen Welt.

ANA ドイツ-日本

€663～

デュッセルドルフー成田直行便
& ミュンヘン、フランクフルト-羽
田3便

○ ○



Google-Anzeigen

Legende:  = Karrierefaktor  = Gastbeitrag

Jetzt folgen:

KARRIEREFAKTOR

[Home](#) [Bewerbung](#) [Karriere](#) [Weiterbildung](#) [Social Media](#) [Im Job](#) [Buchtipps](#) [5 Fragen an](#)
[Jobsuche](#) [Datenschutz](#) [Impressum](#) [Bildnachweise](#) [Sitemap](#) [Mediadaten](#) [Google+](#)